Job Matching
Případová studie

Výběr obchodníků pro společnost Allianz – Slovenská poisťovňa, a. s.

Cíl:

- ✓ Z důvodu velkého množství zájemců o pozice je potřeba zkvalitnit nábor a spolehlivě identifikovat potenciálně úspěšné kandidáty již na počátku.

Řešení:

Zavedli jsme **baterii 4 psychodiagnostických dotazníků**, které pokryly interní kompetenční profil a současně jsou vhodné pro výběr obchodníků.

- Multifaktorový osobnostní profil
- Multifaktorový pracovní profil
- Kariérový kompas
- Dotazník komunikačního stylu – asertivity

Nastavili jsme **Job Matching profil**, který vyjadřoval procentní shodu s interním kompetenčním profilem Target Profile Allianz – SP*.

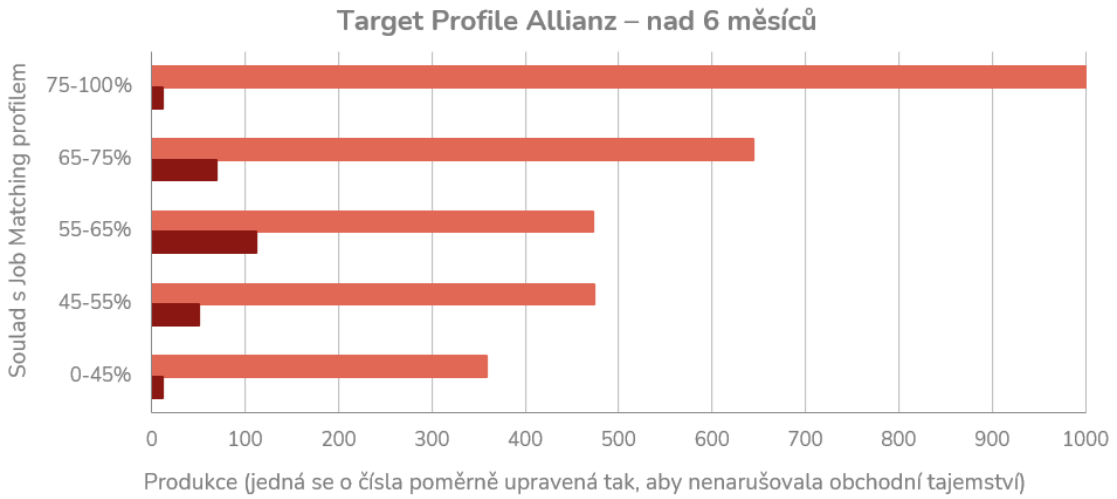
**Základním podkladem pro výběr je interní kompetenční profil Target Profile Allianz – SP.*

Výsledek:

- ✓ V letech 2018 – 2019 prošlo zvolenou diagnostickou baterií přes 3000 kandidátů.
- ✓ Po zapracování a adaptaci (po 3 a po 6 měsících od nástupu na pozici) byl vyhodnocen výkon jednotlivých obchodníků.

SOULAD S JM PROFILEM ≥ 75 % → 2× VYŠŠÍ PRODUKCE

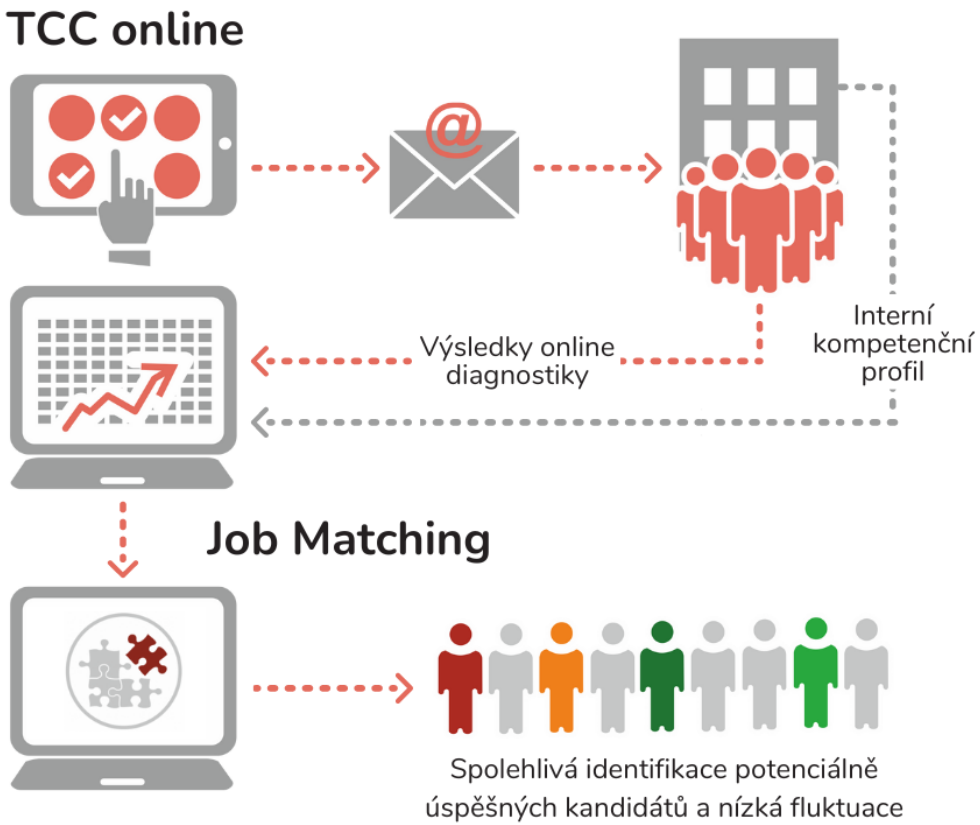
Job Matching profil dokázal **spolehlivě identifikovat kandidáty, kteří** již po 6 měsících **dosahovali více než dvojnásobnou produkci** ve srovnání s kandidáty, jejichž kompetence byly v nižším souladu s nastaveným Job Matchingovým profilem.



Produkce zaměstnanců v dané kategorii
Počet zaměstnanců v dané kategorii

Job Matching

Vyberte ty, se kterými uspějete

- ✓ Rozklíčujete, kdo je **nejvhodnější kandidát** pro konkrétní pozici
- ✓ **Zvýšíte výkonnost** svých týmů
- ✓ Snadno **identifikujete talenty**
- ✓ Zvýšíte produkci až o **100 %**

- ✓ Optimální profil nastavíte expertně nebo na základě statistiky
- ✓ Můžete využít **přes 100** možných **osobnostních charakteristik**